

Erfahrungsspektrum

- **Projektverantwortung:**
 - Einführung Personalinformationssystem
 - Einführung eLearning Plattform
 - Strukturwandel
 - Firmenintegrationen, Due Diligences
- **Grundsatzfragen:**
 - Entwicklung eines konzernweiten Personalkonzepts
 - Arbeitszeitsysteme, Jahresarbeitszeit
 - Vergütungspolitik und –systeme, Stock Options,
- **Personalmarketing und Recruiting:**
 - Hohe Interviewerfahrung auf allen Ebenen
 - Recruiting via Internet und Print
 - Messeveranstaltungen
 - Zusammenarbeit mit externen Beratern
- **Personalentwicklung:**
 - Initiieren und Begleitung von Entwicklungsmaßnahmen
 - Beurteilungs- und Zielvereinbarungssysteme
 - Bildungsbedarfsanalyse
 - Organisation interner und externer Trainings
 - Anbietersauswahl und Programmgestaltung
 - Konzeption und Leitung eigener Trainings zu Projektmanagement oder Wirtschaftspolitik
 - Führungskräftecoaching
 - Berufsausbildung
 - Erstellung von Richtlinien
- **Rechtsfragen:**
 - Beratung aller Mitarbeiter/ Manager in individual- und kollektivem Arbeitsrecht, Sozialversicherungs- und Steuerrecht.
 - Vertretung des Unternehmens vor Gericht
 - Umsetzung und Unterstützung in tarifvertraglichen Fragen
- **Personalcontrolling:**
 - Aufbau und Betrieb von Personal-Controllingsystemen
 - Mitarbeit an Entwicklung einer Balanced Score Card
 - Durchführung und Analyse von Mitarbeiterbefragungen
 - Analyse und Präsentation von Personalkennzahlen
- **Betriebsratsarbeit/ Gewerkschaften:**
 - Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gesamt-BR
 - Entwicklung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
 - Tarifkommissionen, Metall und Banktarif
 - Entgeltrahmenabkommen ERA
- **Arbeitnehmerüberlassung**
 - Aufbau neuer Niederlassungen, Vertriebssteuerung
- **Arbeitssicherheit**
- **Personalverwaltung und -abrechnung**

Hans Haslberger

Hagwaldstr. 8
76327 Pfinztal

hans@haslberger.net
Fon: +49 7240 927 900
Fax: +49 7240 949 931
Mobile: +49 175 433 98 51